

/Faszinierend vielfältig.
Arbeitgeber Flughafen München

Verbindung leben



Inhalt

- 4 Vorwort**
Willkommen in der Arbeitswelt Flughafen
- 6 Unternehmensphilosophie**
Die Verbindung zu Ihrer beruflichen Zukunft
- 8 Unternehmensporträt**
Unser Unternehmen auf einen Blick
- 12 Vielfältige Aufgaben**
Ihre Welt an Möglichkeiten
- 16 Ein verlässlicher Arbeitgeber**
Im Mittelpunkt: unsere Mitarbeiter
- 20 Ein verantwortungsvoller Nachbar**
Unser gesellschaftliches Engagement
- 22 Einstiegsmöglichkeiten**
Ihr Weg in die Flughafenwelt
- 25 Impressum**



Dr. Michael Kerkloh, Vorsitzender der Geschäftsführung und Arbeitsdirektor (links)
Dr. Robert Scharpf, Leiter Konzernbereich Personal

/ Willkommen in der Arbeitswelt Flughafen

Eine Welt, die Ihnen vielfältige Möglichkeiten und abwechslungsreiche Aufgaben in einem spannenden Umfeld bietet.

Dynamisches Wachstum, starke Partnerschaften, wegweisende Innovationen

Der Flughafen München zählt zu den erfolgreichsten Airports der Welt. Verantwortlich dafür sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die leidenschaftlich, anziehend und weit-sichtig agieren.

In Zukunft werden wir weiter wachsen und die Erfolgsgeschichte unseres Flughafens fortschreiben. Dafür brauchen wir kompetente Kolleginnen und Kollegen. Menschen, die gerne Verantwortung übernehmen, die Innovationen auf den Weg bringen und unsere Partnerschaften weiterentwickeln.

Das M steht für ein Unternehmen, dessen Vielfalt einzigartig ist. Für Sie bedeutet das Entwicklungsmöglichkeiten in nahezu allen beruflichen Disziplinen. In dieser Broschüre erfahren Sie mehr über die spannende Berufswelt am Flughafen München und über den Kerngedanken, der uns über die verschiedenen Bereiche hinweg eint: Verbindung leben. Wenn Sie Teil unserer Flughafenfamilie werden möchten, dann kommen Sie auf uns zu!

Dr. Michael Kerkloh
Vorsitzender der Geschäftsführung
und Arbeitsdirektor

Dr. Robert Scharpf
Leiter Konzernbereich Personal



Partnerschaft – Flughafenfamilie

Unser Flughafen funktioniert, weil hier die Menschen unterschiedlicher Bereiche perfekt zusammenspielen. Gute Teamarbeit ist das Herzstück unseres Geschäftsmodells. Sie zeichnet sich durch offene Kommunikation und gegenseitige Unterstützung aus: Wenn jemand Hilfe benötigt, packen alle mit an. So vielfältig und verschieden unsere Mitarbeiter sind: Die Leidenschaft und Begeisterung für unseren Flughafen verbindet uns. Das zeigt sich auch, wenn wir unsere Erfolge feiern. Wir sind bodenständig, sympathisch und unkompliziert.

»Meine Kollegen sind meine Freunde.«

Verantwortung – Verlässliche Verbindungen

Der Flughafen München ist ein wirtschaftlich gesundes, standortgebundenes Unternehmen. Gegenüber unseren Mitarbeitern und Anwohnern tragen wir eine besondere Verantwortung. Für uns steht wirtschaftlicher Erfolg im Einklang mit der Erhaltung von Ressourcen, dem Schutz der Umwelt sowie sozialem und gesellschaftlichem Engagement.

»Zusatzleistungen gehören zu unseren besonderen Stärken: Kinderkrippe, Kantinenzuschuss, Betriebssport – das hat nicht jeder.«



»Kein Tag ist hier wie der andere.«

Kompetenz – Spannende Herausforderungen

Vielfältig, interdisziplinär und abwechslungsreich – so lässt sich das Arbeitsumfeld am Flughafen charakterisieren. Es eröffnet Perspektiven für nahezu alle Berufsgruppen. Besonderen Wert legen wir auf Mitarbeiter, die eigenverantwortlich und engagiert arbeiten. Wir brennen für das, was wir tun, haben Spaß dabei zu überraschen, zu gestalten und neue Wege zu gehen – auch gemeinsam mit externen Partnern unseres Unternehmens. Unser Qualitätsanspruch ist hoch. Aber gerade das zeichnet den Flughafen München weltweit aus. Für Sie bedeutet das: breite Entwicklungsmöglichkeiten und viel Raum für kreative Lösungen.

»Wenn ich morgens im Dunkeln herfahre und alles leuchtet, dann denke ich: Wow, hier arbeite ich!«

Innovation – Faszination Flughafen

Unsere »Airport City« ist in vielerlei Hinsicht vergleichbar mit einer Stadt. Vielfältige Aufgaben stellen mehr als 32.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter jeden Tag vor zahlreiche Herausforderungen. Erfahrung, Kompetenz und Offenheit für Neues sind wichtige Voraussetzungen für innovative Lösungen. Darüber hinaus arbeiten wir am Flughafen München mit den neuesten Technologien. So entwickeln wir uns und unser Geschäft stetig weiter. Unser Ziel ist es, führend zu sein. Mit unseren Ideen und unserer Innovationskraft überraschen wir immer wieder aufs Neue. Und erleben dabei das aufregende Gefühl, eine Stadt zum Leuchten bringen.

/ Die Verbindung zu Ihrer beruflichen Zukunft

Gestatten: Wir sind der Flughafen München, der beste Airport Europas.

Verbindung leben. Diese zwei Worte zeichnen uns aus. Sie sind der Kern unseres Handelns – denn der Flughafen München verbindet Menschen in vielerlei Hinsicht: Als internationales Drehkreuz bringen wir Reisende aus allen Kontinenten zusammen. Als Drehscheibe für Frachtgüter vernetzen wir globale Märkte. Und als zuverlässiger Partner sind wir stets dafür offen, Kräfte zu bündeln und innovative Lösungen zu entwickeln.

/Unser Unternehmen auf einen Blick

Der Flughafen in Zahlen (Stand 2014)

- 39.700.500** Passagiere pro Jahr, davon 42 % Geschäftsreisende, 58 % Privatreisende
- 376.700** Flugbewegungen pro Jahr
- 291.000** Tonnen Fracht pro Jahr
- 35.000** Stellplätze in 14 Parkhäusern und auf zahlreichen Parkflächen
- 32.000** Beschäftigte am Flughafenstandort
- 1.000** Flugzeugabfertigungen pro Tag
- 365** Tage im Jahr geöffnet
- 240** Ziele in 68 Ländern
- 3** Unter den drei besten Flughäfen der Welt [World Airport Awards]
- 1** Bester Airport und erster 5-Sterne-Flughafen in Europa [World Airport Awards]



In den letzten zwei Jahrzehnten haben wir uns zu einem weltweit anerkannten Konzern mit diversen Geschäftsfeldern entwickelt.

Gemeinsam mit unseren 14 Beteiligungsunternehmen betreiben wir den zweitgrößten Airport in Deutschland. Außerdem ist der Flughafen München eine der größten Arbeitsstätten Bayerns – ein starker Partner der Region mit einer Vielzahl interessanter Jobs und Tätigkeiten.

Knapp 8.000 Mitarbeiter haben 2014 mit ihrer Kompetenz und ihrem Engagement für einen Passagierrekord von 39,7 Millionen Fluggästen und einen Konzernumsatz von 1,2 Milliarden Euro gesorgt. Unter dem Strich stand im Geschäftsjahr 2014 ein hervorragendes Jahresergebnis [EAT] von 100 Millionen Euro. Wir sind einer der wenigen deutschen Flughäfen, die derzeit profitabel sind und schwarze Zahlen schreiben.

Im Frühjahr 2015 wurde der Flughafen München zum ersten 5-Sterne-Flughafen Europas gekürt. Diese begehrte Auszeichnung gilt als der »Oscar der Luftfahrt«.

Wir bieten gemeinsam mit unseren Beteiligungsunternehmen attraktive Leistungen in allen Bereichen des Airport Managements an: von der Abwicklung des Flugverkehrs über den Betrieb der Flughafenshops und -restaurants bis hin zur Betreuung in der Airportklinik. Für diese große berufliche Bandbreite suchen wir Mitarbeiter, die gemäß unseren Markenattributen leidenschaftlich, weitsichtig und anziehend die Erfolgsgeschichte des Airports fortschreiben.



Strategie 2025 – Fahrplan für die Zukunft

Unsere Strategie reicht bis in das Jahr 2025. Sie sieht vor, den Flughafen als Luftverkehrsdrehkreuz kontinuierlich auszubauen, die Verkehrsanbindung weiterzuentwickeln, die Attraktivität unserer Produkte und Dienstleistungen stetig zu steigern und das Off-Campus Geschäft zu stärken. Um die Entwicklung auch in Zukunft positiv zu gestalten, wird einer strategischen und erfolgreichen Personalarbeit höchste Priorität beigemessen. Gesellschaftliche Megatrends wie demografischer Wandel, Diversity, Mobilität, Gesundheit oder Bildung finden darin Berücksichtigung.

Für die Zukunft sind wir sehr gut aufgestellt. Aviation, Non-Aviation, Qualität & Sicherheit sind die Erfolgsfaktoren unseres Leistungsportfolios.



Damit ein Flughafen perfekt funktioniert, müssen Mitarbeiter verschiedenster Disziplinen ihre Arbeit perfekt aufeinander abstimmen. Jeder ist hier Teil eines großen Ganzen. Unterschiedliche Kundenanforderungen und eine Unternehmenskultur, die Mitarbeitern Raum für eigene Lösungen lässt, machen die Arbeit anspruchsvoll und abwechslungsreich. Entdecken Sie acht unterschiedliche Perspektiven aus unserem vielfältigen und interdisziplinären Arbeitsumfeld.



Passagierabfertigung, Gastronomie & Einzelhandel

»Für unsere Gäste sind wir der Flughafen: Wir in den Shops, im Restaurant, am Infoschalter oder am Check-in. Wir sind das Gesicht des Airports und möchten jedem Passagier und Besucher ein Lächeln auf die Lippen zaubern. Eine positive Ausstrahlung und ein gepflegtes, freundliches Auftreten sind dazu besonders wichtig. Mit vielen kleinen Aufmerksamkeiten machen wir den Aufenthalt am Flughafen München für unsere Gäste zu einem großartigen Erlebnis.«



/Im Mittelpunkt: unsere Mitarbeiter

Potenziale erkennen, Weiterentwicklung fördern, Beschäftigungsfähigkeit sichern und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen: Am Flughafen München kommen Standardkonzepte und individuelle Lösungen gleichermaßen zum Einsatz. Oft sind es Kleinigkeiten, die für unsere Mitarbeiter den entscheidenden Unterschied ausmachen.



Weiterbildung

Der Flughafen München ist so gut wie seine Mitarbeiter. Damit wir auch in Zukunft unserem Premiümsanspruch gerecht werden, sorgen wir für eine Mitarbeiterqualifizierung, die Maßstäbe setzt. Die Weiterbildung von Mitarbeitern und Führungskräften ist ein wichtiger Baustein der Personalstrategie. Deshalb gibt es die hausinterne Airport Academy. Das Angebot ist vielfältig: Es reicht von fachspezifischen Seminaren bis hin zu allgemeinen Schulungen wie etwa Fremdsprachen, EDV-Kursen oder Persönlichkeitsentwicklung.

Neben diesen individuellen Möglichkeiten zur Weiterbildung haben unsere Auszubildenden, Mitarbeiter und Führungskräfte die Chance, ihre fachliche und soziale Kompetenz bei nationalen oder internationalen Austauschprogrammen zu erweitern.

Welche Möglichkeiten Ihnen im Detail zur Verfügung stehen, ist abhängig vom Aufgabenbereich, der Position sowie der Unternehmenszugehörigkeit.

- Kooperationen mit Sister Airports**
- Airports of Thailand
- Central Japan International Airport
- Denver International Airport
- Peking Capital International Airport
- Singapore Changi Airport



Aviation

Das Aviationbusiness ist unser traditionelles Kerngeschäft – hier dreht sich alles um den Flugverkehr. Zusammen mit den Mitarbeitern unserer Tochtergesellschaften AeroGround, aerogate und Cargogate kümmern wir uns beispielsweise um die Planung der Prozesse auf den Vorfeldern und in den Terminals, sind verantwortlich für die Start- und Landebahnsysteme, die Rollvorgänge auf den Vorfeldern und das Bedienen der Fluggastbrücken und Gepäckförderanlagen.

Das Team Aviationmarketing steuert die Vermarktung des Flughafens München im In- und Ausland mit dem Ziel einer nachhaltigen Passagiersteigerung. Der Bereich Verkehrsentwicklung ist zuständig für den systematischen Ausbau des Flugangebots der Airlines am Standort München – in quantitativer und qualitativer Hinsicht.

Non-Aviation

Zum Erfolg des Konzerns trägt nicht nur das direkt mit dem Flugverkehr verbundene Geschäft bei. Das Non-Aviation-Business ist für die wirtschaftliche Entwicklung von ebenso großer Bedeutung und soll weiter ausgebaut werden. Die Geschäftsbereiche Real Estate und Commercial Activities bilden gemeinsam mit den Tochtergesellschaften Allresto [Gastronomie] und eurotrade [Einzelhandel] den Sektor Non-Aviation, der aktuell 49 Prozent zum Konzernumsatz beisteuert.

Der Geschäftsbereich Real Estate betreut und entwickelt die Flughafen-Infrastruktur sowie alle auf dem Campus und außerhalb des Flughafens gelegenen Immobilien und Grundstücke. Der Geschäftsbereich Commercial Activities entwickelt und vermarktet die Gastronomie- und Einzelhandelsangebote sowie die Werbeflächen am Flughafen. Auch das Parkangebot

zählt zu seinem Leistungsportfolio. Die Tochtergesellschaften eurotrade und Allresto betreiben knapp 70 Shops sowie 36 gastronomische Einrichtungen am Flughafen München. Und das mit großem Erfolg: Laut Skytrax, einem unabhängigen Londoner Luftfahrtforschungsinstitut, haben wir mit die besten Flughafenrestaurants der Welt.

Qualität & Sicherheit

Exzellente Qualität und höchste Sicherheitsstandards stehen im Mittelpunkt der täglichen Arbeit aller Flughafenmitarbeiter. Insbesondere setzen wir den Fokus auf die Servicequalität und sind daher besonders stolz, im Frühjahr zum ersten 5-Sterne-Flughafen Europas gekürt worden zu sein. Verliehen wurde diese begehrte Auszeichnung vom renommierten Luftfahrtforschungsinstitut Skytrax. Über mehrere Monate hinweg stand der Münchner Flughafen auf dem Prüfstand der Skytrax-Auditoren. Ein 5-Star-Airport zu sein, bedeutet konkret: vereinfachte Abläufe entlang der gesamten Reisekette sowie eine klare Beschilderung und Wegführung.

Darüber hinaus sind wir regelmäßig bei den »World Airport Awards« erfolgreich. 2015 wurden wir zum achten Mal zum besten Airport Europas gekürt und erreichten im weltweiten Ranking den dritten Platz. Eine besondere Auszeichnung gebührt auch den Airport-Mitarbeitern in München: Die Münchner Flughafen-Mannschaft erreichte 2015 im europaweiten Vergleich einen hervorragenden zweiten Platz.

/Ihre Welt an Möglichkeiten



Sicherheit

»Die Sicherheit des Flughafens steht an erster Stelle. Dazu widmen wir unsere Aufmerksamkeit und unser Interesse jedem Passagier und jedem Stück Fracht. Darüber hinaus übernehmen wir den Werkschutz für Lufthansa und führen Personal- und Warenkontrollen für andere Airlines durch. Wichtig ist: Wir arbeiten in einem Team, auf das wir vertrauen können. Gemeinsam meistern wir jeden Tag neue Herausforderungen, damit wir auch künftig zu den sichersten Airports der Welt gehören.«



Betrieb & Instandhaltung

»Es gibt nichts Spannenderes als die Technik am Flughafen. Faszination pur – von der Gepäckförderanlage über die Immobilien bis zur Rollfeldbeleuchtung. Wir sind hier echte Profis, ein Team mit Fachleuten verschiedenster Disziplinen. Weil wir vieles am Flughafen selbst betreiben und instandhalten, brauchen wir alle Kompetenzen unter einem Dach. Das eröffnet uns auch berufliche Chancen. Und nach der Arbeit treffen wir uns bei einem der vielen Flughafenevents und genießen gemeinsam das Flughafenflair.«



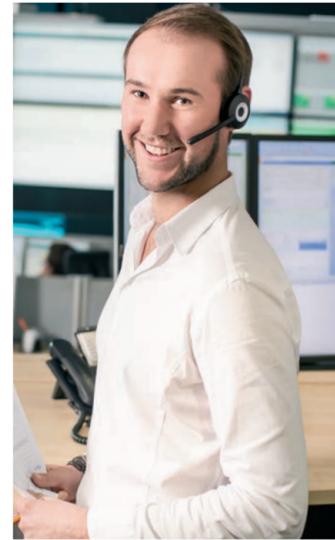
Unternehmenssteuerung & Management

»Um das perfekte Zusammenspiel an einem Flughafen mit jährlich mehr als 39 Millionen Passagieren zu gewährleisten, ist ein starkes Team in der Konzernzentrale gefragt. Dazu zählen Bereiche wie Controlling, Personal, Unternehmenskommunikation oder Marketing. Unsere Experten stellen mit innovativen Konzepten die permanente Weiterentwicklung unseres Airports sicher. Dabei sind die Themenfelder ungemein vielfältig und komplex. Wir arbeiten deshalb in flexiblen Teams, aber auch zu flexiblen Arbeitszeiten. Das ist super, denn so können wir einen interessanten Beruf perfekt mit Familie und Freizeit vereinbaren.«



Informationstechnik (IT)

»Als Neuling glaubt man kaum, welch riesige IT-Landschaft hinter einem Flughafen steckt. Wir entwickeln alle wichtigen flughafenspezifischen IT-Lösungen selbst, etwa das Fluginformationssystem. Darüber hinaus sind wir für die Bereitstellung und Wartung von über 3.000 PCs und 12.500 Telefonen zuständig. Arbeiten in bereichsübergreifenden Projektteams ist für uns völlig normal. Und auch, dass eigene Ideen und individuelle Lösungen gefragt sind. Gerade das macht unseren Job so abwechslungsreich und spannend.«



Lagerlogistik

»Die richtigen Dinge zur richtigen Zeit am richtigen Ort – das ist unsere Herausforderung bei über 100.000 Passagieren und 1.000 Flügen pro Tag. Dafür setzen wir alles daran, die Abläufe im Lager zu optimieren, damit die Waren rechtzeitig bei unseren Restaurants und Shops ankommen oder als Fracht zum Flieger gelangen. Das bedeutet wechselnde Arbeitszeiten, aber auch übertarifliche Leistungen wie steuerfreie Zuschläge für Nacht- und Schichtarbeit in einem einzigartigen Arbeitsumfeld.«



Planung & Entwicklung

»Für Ingenieure ist der Flughafen München ein idealer Arbeitgeber. Egal ob als Bauingenieur, Projekt Ingenieur oder als technischer Berater: Hier gibt es viele spannende und anspruchsvolle Herausforderungen in einem tollen Umfeld, das man mit viel Eigenverantwortung selbst gestalten kann – auch wenn man noch nicht so viel Berufserfahrung hat. Von der Planung über die Projektierung bis zur Abnahme spielen hier alle perfekt zusammen. Damit realisieren wir Projekte, die so sind, wie der Airport selbst: weltspitze.«



Flugzeug- & Frachtabfertigung

»Wir auf dem Vorfeld sind mitten im Geschehen. Unser Job ist es, dafür zu sorgen, dass die richtigen Koffer und die richtige Fracht am jeweiligen Flugzeug ankommen. Pro Jahr sind das etwa 19 Millionen Gepäckstücke und 291.000 Tonnen Luftfracht, die be- und entladen werden müssen. Wir überwachen aber auch die professionelle Reinigung der Flugzeuge, die Versorgung mit Catering oder die Betankung. Jede Abfertigung hat ihre individuellen Besonderheiten. Entsprechend flexibel müssen wir sein – auch was die Arbeitszeiten betrifft. Dafür sind unsere Entwicklungsperspektiven aber ebenso attraktiv wie unser Einsatzort.«





Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben

Die richtige Balance von Beruf und Privatleben ist Voraussetzung dafür, dass unsere Mitarbeiter täglich das Beste geben können und Freude an ihrer Arbeit haben. Familie, Freizeit und Beruf sollen für die Mitarbeiter des Flughafens München gut vereinbar sein.

Seit 2008 betreiben wir mit dem Bayerischen Roten Kreuz eine Kindertagesstätte für Mitarbeiterkinder zwischen acht Wochen und vier Jahren. Lange Öffnungs- und Betreuungszeiten (auch an Feiertagen) sind für Eltern wichtig, die im Schichtsystem arbeiten.

Schulpflichtige Kinder von Mitarbeitern freuen sich über regelmäßige Ferienprogramme. Dabei gibt es zahlreiche Angebote: von gemeinsamen Bastelstunden über Pizzabacken bis hin zu Ausflügen in die umliegende Region.

Alle Mitarbeiter des Flughafen München Konzerns sind berechtigt, über ein spezielles Online-Portal vergünstigte Flüge und Reisen zu buchen.

Am Flughafen-Campus haben Mitarbeiter die Möglichkeit, in fünf verschiedenen Kantinen und zahlreichen Restaurants vergünstigt zu essen.

Unsere Mitarbeiter erhalten Rabatte in verschiedenen Geschäften auf dem Flughafengelände sowie in der Region.

Für Mitarbeiter, die nicht aus der unmittelbaren Flughafenregion kommen, betreibt der Flughafen München zwei Wohnheime in Hallbergmoos und Schwaig. Dort können Doppel- und auch Einzelzimmer angemietet werden.

Für Fahrten mit dem öffentlichen Nahverkehr erhalten unsere Mitarbeiter vergünstigte MVV-Karten und DB Jobtickets.

Wir gehören in der Branche Verkehr und Logistik zu den Top Ten unter Deutschlands besten Arbeitgebern. Das ist das Ergebnis der national größten Arbeitnehmerbefragung, die vom Nachrichtenmagazin Focus in Zusammenarbeit mit dem Karrierenetzwerk Xing sowie dem größten deutschsprachigen Arbeitgeberbewertungsportal Kununu durchgeführt wurde.





Wir achten auf Ihr Wohlbefinden

Der Flughafen München möchte, dass Mitarbeiter gesund und leistungsfähig bleiben. Dafür sorgt ein professionelles betriebliches Gesundheitsmanagement mit zahlreichen Angeboten.

Neben einem Fitnessstudio können unsere Mitarbeiter auch etliche Sportkurse wie Pilates oder Spinning besuchen. Zudem bieten wir eine Ergonomieberatung für langfristig gesunderhaltende Arbeitsplätze an.

In Zusammenarbeit mit der Beteiligungsgesellschaft MediCare führt das Gesundheitsmanagement verschiedene medizinische Untersuchungen wie Seh- und Hörtests aber auch Eignungs- und Tauglichkeitsuntersuchungen durch.

Unsere betriebliche Beratungsstelle achtet darauf, dass sich persönliche Krisen und Schwierigkeiten nicht in Krankheiten niederschlagen, sondern dass gemeinsam Lösungen gefunden und Perspektiven entwickelt werden.

Eine überaus beliebte Institution ist der Betriebssportverein »BSV Flughafen München«. Er ermöglicht Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für einen geringen Beitrag verschiedene Sportarten zu betreiben, zum Beispiel Fußball, Volleyball oder Tennis.

Wir sorgen für gute Arbeitszeiten

Grundsätzlich arbeiten unsere Mitarbeiter in verschiedenen Arbeitszeitmodellen wie Gleitzeit, Teilzeit, Schichtarbeit und Vertrauensarbeit. Welche Arbeitszeitmodelle Ihnen zur Verfügung stehen, ist abhängig vom Aufgabenbereich, der Position sowie der Unternehmenszugehörigkeit.

Wir wollen gemeinsam feiern

Außergewöhnliche Events veranstalten wir nicht nur für Gäste und Passagiere, sondern auch für unsere Mitarbeiter. Zum Beispiel ist es Tradition, dass sich der Flughafen München nach einem erfolgreichen Geschäftsjahr bei seiner Belegschaft mit einem einzigartigen Mitarbeiterfest bedankt. Hier tauschen sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus allen Bereichen des Konzerns in ungezwungener, gemütlicher Atmosphäre aus und feiern den gemeinsamen Erfolg.



Wir zählen auf Ihre Meinung

Zuhören, verstehen, handeln: Unsere Mitarbeiter bestimmen die Zukunft des Flughafens München. Im Sinne des Markenkerns Verbindung leben besteht im Rahmen einer regelmäßigen Mitarbeiterbefragung die Chance, sich konstruktiv einzubringen. Hier können Mitarbeiter wichtige Hinweise liefern, in welchen Bereichen das Unternehmen bereits auf dem richtigen Weg ist – und wo sie Handlungsbedarf für Veränderungen sehen.

/ Unser gesellschaftliches Engagement

Wir sind mehr als nur ein Arbeitgeber. Als verlässlicher Partner tragen wir Verantwortung für unsere Umwelt, die Region und unsere Mitarbeiter. Daher steht für uns wirtschaftlicher Erfolg immer im Gleichgewicht mit einem starken sozialen und gesellschaftlichen Engagement.



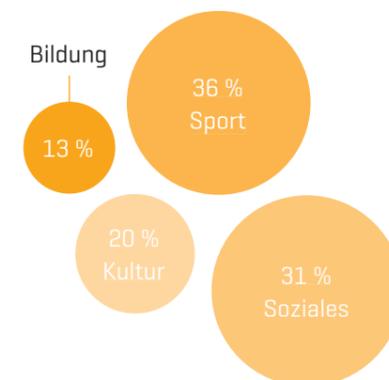
Aktiv für die Region

Sport, Soziales, Bildung und Kultur: Als verantwortungsvoller Nachbar engagieren wir uns seit vielen Jahren in der Flughafenregion. Mehr als 500 Projekte können sich auf die tatkräftige Unterstützung des Flughafens verlassen.

Im Jahr 2014 bestanden mit über 100 Sportvereinen in der Flughafenregion [hauptsächlich aus den Landkreisen Erding und Freising] Kooperationsver-

träge zur Jugendförderung. Neben neu hinzugekommenen Vereinen wurden viele bestehende Kooperationen verlängert. Das zeigt: Unser Engagement zur Förderung des sportlichen Nachwuchses funktioniert und bietet den Vereinen zusätzliche Planungssicherheit für die Jugendarbeit.

Ausgaben für Spenden und Sponsoring in Prozent:



Engagieren & integrieren

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter, die sich ehrenamtlich in der Region engagieren und in gemeinnützigen Einrichtungen ihre Hilfe anbieten. Hier wird besonders deutlich, wie »Verbindung leben« funktioniert.

Die Integration von Mitarbeitern mit gesundheitlichen Einschränkungen in unseren Betrieb ist eine herausfordernde und wichtige Aufgabe. Das betriebliche Gesundheits- und Sozialmanagement und die Schwerbehindertenvertretung koordinieren und bündeln

alle Maßnahmen rund um das Thema Inklusion. Es beinhaltet das betriebliche Eingliederungsmanagement, die Weiterbeschäftigung leistungsgewandelter Mitarbeiter, die Einstellung von Menschen mit Schwerbehinderung genauso wie die Ausbildung von jungen Erwachsenen, die einer besonderen Förderung bedürfen. Für die gelungene Integration und Gleichstellung von Menschen mit Behinderung hat der Flughafen München 2013 den Inklusionspreis erhalten.

Darüber hinaus unterstützen wir diverse Schul- und Bildungsprojekte. Ein Beispiel ist unser Vorsitz im Arbeitskreis »SCHULEWIRTSCHAFT Freising-Erding-Flughafen«. Seit 1997 fördern wir die regionale Vernetzung von Schulen und Wirtschaftsunternehmen. Auch sonst arbeiten wir eng mit Schulen und Hochschulen zusammen. Das Leistungsangebot geht von der Berufsinformation über Praktika bis hin zu gemeinsamen Veranstaltungen und Projekten.

Umlandfond fördert kommunale Verkehrsprojekte

Die Gesellschafter des Flughafens München haben einen Umlandfond in Höhe von 100 Millionen Euro eingerichtet. Damit sollen besondere Belastungen, die durch den Bau einer dritten Start- und Landebahn entstehen, abgemildert werden. Die Mittel kommen insbesondere dem Ausbau der

regionalen Infrastruktur zugute. Allerdings ist die Auszahlung an den Bau der dritten Bahn gebunden. Nach der bisherigen Beschlusslage stehen für kommunale Straßenverkehrsprojekte im Landkreis Erding 23,4 Millionen Euro und im Landkreis Freising 26,6 Millionen Euro zur Verfügung.

/Ihr Weg in die Flughafenwelt

Wollen Sie Verbindung leben? Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf! Der Flughafen München bietet ein faszinierendes Arbeitsumfeld mit einer Vielzahl interessanter Arbeitsplätze. Für Schüler, Studenten, Berufseinsteiger und Berufserfahrene.

Direkteinstieg

Als dynamisch wachsende Verkehrsdrehscheibe mit weltweiten Verbindungen und einem breit gefächerten Handels- und Dienstleistungsangebot setzen wir auf kompetente, engagierte und zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Allein im Jahr 2014 haben wir konzernweit rund 1.000 neue Kolleginnen und Kollegen eingestellt. Und auch zukünftig rechnen wir mit einem starken Personalbedarf – insbesondere in den Bereichen Gastronomie, Einzelhandel, Sicherheit, Passagier- und Flugzeugabfertigung sowie IT und Technik. Trotzdem kann es sein, dass aktuell keine Stelle vakant oder ausgeschrieben ist. Wenn Sie aber generell Interesse haben, in unserem Konzern zu arbeiten, dann senden Sie uns Ihre Initiativbewerbung!

➔ munich-airport.de/jobs

International Consulting Traineeprogramm

Als kompetente Berater geben Mitarbeiter des Flughafens München ihr Know-how weltweit an andere Flughäfen weiter. Dieses Geschäftsfeld hat in den letzten Jahren stark an Bedeutung gewonnen. Deshalb haben wir das »International Consulting Traineeprogramm« entwickelt: Wir suchen Nachwuchskräfte, die mit Leidenschaft und Begeisterung eine internationale Karriere im Flughafenmanagement starten wollen. Im Rahmen des 18-monatigen Traineeprogramms lernen sie die große Vielfalt des Luftfahrtgeschäfts kennen und werden Teil des internationalen Consultingteams. Nach einer intensiven Einarbeitung entwickeln sich unsere Trainees Schritt für Schritt zu Experten in einem Schwerpunkt, den sie selbst wählen können. Darüber hinaus bieten wir intensive Einblicke in angrenzende Bereiche am Flughafen München.

➔ munich-airport.de/trainee



Hochschulpraktika & Abschlussarbeit

Sie interessieren sich für ein spannendes Praktikum oder eine praxisnahe Abschlussarbeit? Dann sind Sie am Flughafen München genau richtig! Als Praktikant sind Sie ein potenzieller Mitarbeiter von morgen. Sie übernehmen bereits während Ihres Praxissemesters verantwortungsvolle Aufgaben, die Sie sowohl fachlich als auch persönlich fordern. Arbeiten Sie aktiv an Projekten mit, unterstützen Sie uns im Tagesgeschäft und begleiten Sie unsere Experten bei ihrer Arbeit.

Nach einem erfolgreichen Praktikum kommt es regelmäßig vor, dass wir die Zusammenarbeit im Rahmen der Abschlussarbeit fortführen. Dabei gilt: Je konkreter Ihre thematischen Vorstellungen sind, desto besser. Sprechen Sie Ihre Ideen am besten direkt mit dem Bereich ab, bei dem Sie tätig waren.

➔ munich-airport.de/praktikum

Ausbildung & duales Studium

Ob eine exzellente Ausbildung oder spannende duale Studiengänge: Wir öffnen Ihnen die Tür zu einer vielfältigen und faszinierenden Arbeitswelt. Seit Jahren sind wir einer der größten Ausbildungsbetriebe der Region. Jährlich starten bei uns rund 100 Schüler ihre berufliche Laufbahn. Unsere Auszubildenden werden von erfahrenen Ausbildern unterstützt, gefördert und gefordert. Sie erhalten Einblick in die verschiedensten Arbeitsbereiche unseres Unternehmens und können Ihr Wissen aus der Berufs-/Hochschule direkt in die Praxis umsetzen.

➔ munich-airport.de/ausbildung

Ausbildungsberufe im Flughafen München Konzern

- Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker/-in Systemintegration
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Fachkraft im Gastgewerbe
- Fachmann/-frau für Systemgastronomie
- Immobilienkaufmann/-frau
- Informatikkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Koch/Köchin
- Mechatroniker/-in
- Restaurantfachmann/-frau
- Servicekaufmann/-frau im Luftverkehr
- Werkfeuerwehrmann/-frau

Duale Studiengänge

- Bachelor of Arts – Immobilienwirtschaft
- Bachelor of Arts – Luftverkehrsmanagement
- Bachelor of Engineering – Maschinenbau/Mechatronik
- Bachelor of Science – Informatik
- Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik

»Ich mag die Atmosphäre am Flughafen und fühle mich sehr wohl hier. Man hat mit sehr unterschiedlichen Menschen aus aller Welt zu tun. Außerdem gefällt mir die Arbeit in einem großen Team.«

»Mich fasziniert, dass kein Tag wie der andere ist ...«

»Der Flughafen ist wie eine kleine Stadt. Das macht die Aufgaben in meinem Bereich sehr spannend.«

»Die Arbeit ist sehr verantwortungsvoll und unglaublich abwechslungsreich. Die Herausforderung dabei ist es, auch in stressigen Situationen ruhig und konzentriert zu arbeiten.«

»Das internationale Flair fasziniert mich immer wieder.«

»Der Flughafen ist für mich der attraktivste Arbeitgeber in der gesamten Region.«

Die in dieser Broschüre angeführten Zitate stammen von unseren Mitarbeitern. Aus datenschutzrechtlichen Gründen können wir sie namentlich nicht nennen.

Impressum

Herausgeber

Flughafen München GmbH
Human Resources Marketing
Postfach 23 17 55
85326 München

Telefon 089 975 621 12
E-Mail karriere@munich-airport.de
Internet www.munich-airport.de/karriere

Facebook: facebook.com/flughafenmuenchen

Twitter: twitter.com/MUC_Airport

Redaktion und Gestaltung

Flughafen München GmbH (FMG)
Corporate Media

Herstellung

Humbach und Nemazal Offsetdruck GmbH
Pfaffenhofen an der Ilm

April 2015

